

1.6 การขึ้นเงินเดือน ให้โรงเรียนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ดังนี้

%	0	10	15	20	25	30	35	40
ปีที่ทำงาน ทักษะการทำงาน	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40
ระดับมาตรฐาน	200	220	230	240	250	260	270	280
ระดับดี	300	330	345	360	375	390	405	420
ระดับดีเยี่ยม	400	440	460	480	500	520	540	560

2. การได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เต็มขั้น

- 2.1 รวมวันลา มากกว่า 15 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 50 บาท
- 2.2 รวมวันลา มากกว่า 20 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 100 บาท
- 2.3 รวมวันลา มากกว่า 25 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 150 บาท
- 2.4 รวมวันลา มากกว่า 30 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 200 บาท
- 2.5 รวมวันลา มากกว่า 35 วัน ต่อปีการศึกษา ไม่ขึ้นขั้น
- 2.6 มีการบันทึกตกเดือนตั้งแต่ปลายลักษณะอักษร พิจารณาไม่เกินครึ่งขั้น

3. การไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นขั้นเงินเดือน

- 3.1 มีการบันทึกตกเดือนหลายลักษณะอักษรตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเดิมซ้ำหรือไม่ก็ตาม
- 3.2 ปรากฏข้อมูล สาย/ไม่ลงเวลาเข้า/ไม่ลงเวลาออก (รวมข้อมูลทั้งสามประเภท) ตั้งแต่ 21 ครั้งขึ้นไป
- 3.3 รวมวันลา มากกว่า 35 วันต่อปีการศึกษา
- 3.4 ปรากฏข้อมูลขาดงาน
- 3.5 ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

4. ให้สำนักผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2563

(ภราดา ดร. ชำนาญ เหลลารักษ์ผล)

ผู้อำนวยการ