



# โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

Assumption College Thonburi

ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

ที่ 7/2563

เรื่อง แนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครู  
บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ปีการศึกษา 2563

เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ได้ใช้ทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพตามนโยบายผู้อำนวยการ จึงขอกำหนดแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเงินเดือนของครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ปีการศึกษา 2563 ดังต่อไปนี้

## 1. หลักเกณฑ์การได้รับพิจารณาขึ้นเงินเดือน

- 1.1 เป็นครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุ
- 1.2 ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนอย่างเคร่งครัด
- 1.3 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี โดยมีคะแนน ดังนี้

### 1) เกณฑ์พื้นฐาน จำนวน 35 คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

- |   |                |
|---|----------------|
| - การปฏิบัติตน  | จำนวน 10 คะแนน |
| - การบันทึกชั่วโมงพัฒนาตนเอง                              | จำนวน 10 คะแนน |
| - การเข้าใช้ SWIS/E-office/<br>การตอบแบบสอบถามของโรงเรียน | จำนวน 5 คะแนน  |
| - การเข้าร่วมกิจกรรมตามคำสั่งโรงเรียน                     | จำนวน 5 คะแนน  |
| - การมาปฏิบัติหน้าที่                                     | จำนวน 5 คะแนน  |

### 2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน จำนวน 65 คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

- |                   |                |
|-------------------|----------------|
| - กิจกรรม/ปกครอง  | จำนวน 20 คะแนน |
| - สมรรถนะการทำงาน | จำนวน 30 คะแนน |
| - งานวิจัย/บทความ | จำนวน 10 คะแนน |
| - นวัตกรรม        | จำนวน 5 คะแนน  |

(เจ้าหน้าที่ เปลี่ยนจากงานวิจัยและนวัตกรรม เป็น “รายงานการปฏิบัติงานประจำปี” จำนวน 15 คะแนน แทน)

<http://www.act.ac.th>

1.4 คะแนนจากส่วนของผู้อำนวยการ + KPI ของกลุ่ม -10 ถึง +10 คะแนน

1.5 นำคะแนนจากข้อ 1.3 มารวมปรับเป็นค่าร้อยละ เพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี  
ของบุคลากร โดยมีระดับค่าคะแนนการประเมินตามตาราง ดังนี้

ตารางคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

คะแนน	ระดับ	ขั้น	ความหมาย
90 - 100	8	2	ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม
86 - 89	7	1.75	
80 - 85	6	1.50	ผลการประเมินอยู่ในระดับดี
76 - 79	5	1.25	
60- 75	4	1	ผลการประเมินเป็นไปตามมาตรฐาน
56 -59	3	0.75	ผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐาน
53 - 55	2	0.50	
50 - 52	1	0.25	
0 - 49	0	0	ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

1.6 การขึ้นเงินเดือน ให้โรงเรียนขึ้นเงินเดือนของครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ โดยมี  
หลักเกณฑ์ในการพิจารณาพิจารณาขึ้นเงินเดือน ดังนี้

หลักเกณฑ์ในการขึ้นเงินเดือนครู บุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ของโรงเรียน

%	0	10	15	20	25	30	35	40
อายุงาน	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40
ต่ำกว่าอนุปริญญา	300	330	345	360	375	390	405	420
อนุปริญญา	400	440	460	480	500	520	540	560
ปริญญาตรี	500	550	575	600	625	650	675	700
ปริญญาโท	600	660	690	720	750	780	810	840
ปริญญาเอก	700	770	805	840	875	910	945	980

## 2 การได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนไม่เต็มขั้น

### 2.1 ครู และบุคลากรทางการศึกษา

2.1.1 รวมวันลา มากกว่า 10 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 100 บาท

2.1.2 รวมวันลา มากกว่า 13 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 200 บาท

2.1.3 รวมวันลา มากกว่า 17 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 300 บาท

- 2.1.4 รวมวันลา มากกว่า 21 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 400 บาท  
2.1.5 รวมวันลา มากกว่า 25 วัน ต่อปีการศึกษา ไม่ขึ้นชั้น  
2.1.6 มีการบันทึกตกเดือนตั้งแต่ปลายลักษณะอักษร พิจารณาครั้งขึ้นเงินเดือน

## 2.2 เจ้าหน้าที่

- 2.2.1 รวมวันลา มากกว่า 15 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 100 บาท  
2.2.2 รวมวันลา มากกว่า 20 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 200 บาท  
2.2.3 รวมวันลา มากกว่า 25 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 300 บาท  
2.2.4 รวมวันลา มากกว่า 30 วัน ต่อปีการศึกษา ถูกตัด 400 บาท  
2.2.5 รวมวันลา มากกว่า 35 วัน ต่อปีการศึกษา ไม่ขึ้นชั้น  
2.2.6 มีการบันทึกตกเดือนตั้งแต่ปลายลักษณะอักษร พิจารณาไม่เกินครั้งขึ้น

## 3. การไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

- 3.1 มีการบันทึกตกเดือนลายลักษณะอักษรตั้งแต่ 2 ครั้งขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเดิมซ้ำหรือไม่ก็ตาม  
3.2 ปรากฏข้อมูล สาย/ไม่ลงเวลาเข้า/ไม่ลงเวลาออก (รวมข้อมูลทั้งสามประเภท) ตั้งแต่ 21 ครั้งขึ้นไป  
3.3 รวมวันลา เกินกำหนด  
- ครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมวันลามากกว่า 25 วัน ต่อปีการศึกษา  
- เจ้าหน้าที่ รวมวันลามากกว่า 35 วัน ต่อปีการศึกษา  
3.4 ปรากฏข้อมูลการขาดงาน  
3.5 ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

## 4. ให้สำนักผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2563

(ภราดา ดร.ชำนาญ เหลาธิกุลผล)

ผู้อำนวยการ

