



โรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

ASSUMPTION COLLEGE THONBURI

ประกาศโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี

ฉบับที่ 8/2554

เรื่อง เกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี

เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ และพนักงาน ได้รับทราบเกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี จึงขอประกาศให้ทราบ ดังนี้

เกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี

เป็นเกณฑ์การพิจารณาเบื้องต้น หาก ครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ และพนักงานคนใดขาดคุณสมบัติเบื้องต้นนี้ ก็จะไม่มีความสามารถที่จะได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี ซึ่งคุณสมบัติเบื้องต้นนี้ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การขาดงาน

ต้องไม่มีการปรากฏข้อมูล “การขาดงาน” ในสถิติการมาทำงาน “การขาดงาน” หมายความว่า การไม่ปรากฏข้อมูลการมาทำงาน โดยไม่มีการแจ้งสาเหตุให้งานบุคคลทราบภายในเวลาที่กำหนด

หากปรากฏข้อมูล “การขาดงาน” แล้ว นอกจากจะไม่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีแล้ว ยังจะถูกตัดสิทธิได้รับเงินโบนัสอีกด้วย

2. สถิติการมาสาย ล้มลงเวลาเข้างาน หรือ ล้มลงเวลาออกงาน

นำจำนวนของการมาสาย ล้มลงเวลาเข้างาน หรือล้มลงเวลาออกงาน มาเป็นฐานในการกำหนดเกณฑ์ ดังนี้

มาสาย/ล้มสแกนนิ้วเข้างาน/ล้มสแกนนิ้วออกงาน **10 ครั้ง/ปีการศึกษา** จดหมายแจ้งเตือน

มาสาย/ล้มสแกนนิ้วเข้างาน/ล้มสแกนนิ้วออกงาน **15 ครั้ง/ปีการศึกษา** จดหมายแจ้งและลงบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร

มาสาย/ล้มสแกนนิ้วเข้างาน/ล้มสแกนนิ้วออกงาน **20 ครั้ง/ปีการศึกษา** จะได้รับการประเมินขึ้นเงินเดือนประจำปีไม่เกิน 1 ชั้น

มาสาย/ล้มสแกนนิ้วเข้างาน/ล้มสแกนนิ้วออกงาน **มากกว่า 20 ครั้ง/ปีการศึกษา** จะไม่ได้รับการประเมินการขึ้นเงินเดือนประจำปี

3. การลากิจและการลาป่วย

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลากิจและลาป่วยรวมกันต้องไม่เกิน 10 วัน

เจ้าหน้าที่ ลากิจและลาป่วยรวมกันต้องไม่เกิน 15 วัน

พนักงาน ลากิจและลาป่วยรวมกันต้องไม่เกิน 15 วัน

กรณีถ้าเจ็บป่วยต้องพักรักษาตัวเป็นระยะเวลานาน ต้องไม่เกิน 60 วัน ยกเว้นกรณีการลาป่วย เนื่องจากบาดเจ็บจากการทำงานให้แก่ทางโรงเรียน เช่นนี้ ไม่นับเป็นวันลาป่วย

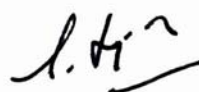
4. การลาศึกษาต่อที่ได้รับอนุมัติจากทางโรงเรียน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ในเวลาราชการ) เป็นไปตามการพิจารณาและสัญญาของทางโรงเรียน

5. การถูกลงโทษทางวินัย

ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่ขั้นตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ครั้งที่ 2 เป็นต้นไป หากปรากฏ ข้อมูลดังกล่าว นอกจากจะไม่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีแล้ว ยังจะถูกตัดสิทธิได้รับเงิน โบนัสอีกด้วย

ประเด็นอื่นๆ เช่น การปฏิบัติหน้าที่เวร การส่งงาน การขาดประชุมและการไม่เข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ ไม่นำมาพิจารณาเกณฑ์คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ประจำปี แต่ให้นำมาเป็นเกณฑ์การตัดเงินสอนเสริมแทน

ประกาศ ณ วันที่ 20 ธันวาคม 2554



(ภราดา ดร.ชานาญ เหล่ารักผล)

ผู้อำนวยการ